



# Voor een baan die matcht met je gezondheid en talenten

Ziek zijn komt in de beste families voor. Maar wat als jij om medische redenen jouw eigen functie momenteel niet kunt uitvoeren? Misschien moet er een re-integratietraject 2e spoor worden opgestart en weet je niet welke weg je daadwerkelijk moet inslaan, of is er onduidelijkheid over jouw belastbaarheid en de haalbaarheid van een dergelijk traject.



## Inzicht; de beste voorbereiding op verandering

Om te voorkomen dat jij vastloopt, ziek blijft en uiteindelijk jouw baan moet opgeven, is het belangrijk dat er op tijd wordt gehandeld. Dit is ook van belang om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen.

Zijn er nog mogelijkheden om jou te re-integreren binnen jouw huidige organisatie, of moet je op zoek naar een functie daarbuiten? In dat geval kan Verbanen jou en je helpen met een Multidisciplinaire Toets Arbeidsmogelijkheden (MTA) als eerste stap om inzicht te krijgen. Dit inzicht geeft je een helder en duidelijk antwoord op hoe jij duurzaam inzetbaar kunt blijven in een baan die past bij jouw gezondheid en talenten..

## Wat biedt Verbanen?

Verbanen biedt perspectief op (ander) werk op zo'n manier dat jouw duurzame inzetbaarheid op een gezonde manier gewaarborgd wordt. Gezondheid en loopbaan gaan bij Verbanen hand in hand. Wij hanteren een unieke aanpak die jou weer zicht geeft op werkplezier en inkomenszekerheid, en die jou weer grip geeft op jouw loopbaan. Natuurlijk zorgen wij ervoor dat er wordt voldaan aan de geldende, wettelijke richtlijnen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.

## Onze professionals

Verbanen werkt multidisciplinair. In elke regio werken onze Verbanencoaches, Jobcoaches, Bedrijfsartsen, GZ-Psychologen en Arbeidsdeskundigen dagelijks samen om de beste oplossing te vinden voor elke medewerker, door gezondheid en loopbaan met elkaar te verbinden. Onze Jobcoaches zijn tevens NOLOC-gecertificeerd, wat staat voor kwalitatief hoogwaardige begeleiding,

vooral in geval van een mogelijk vervolgetraject in het kader van re-integratie in het tweede spoor.

### **Regionale- en landelijke dekking**

Als dochtermaatschappij van Arbo Unie B.V. biedt Verbanen landelijke dekking vanuit 5 hoofdlocaties (Rotterdam, Haarlem, Nieuwegein, Zwolle en Eindhoven), en we hebben ook een aantal (spreekuur)locaties waar we jou deels fysiek kunnen ontmoeten. Daarnaast maken we gebruik van moderne communicatiemiddelen, zoals videobellen.

Dit stelt ons in staat om een hoge mate van flexibiliteit te bieden bij het opschalen van onze dienstverlening. Onze professionals kunnen regionaal worden ingezet, afhankelijk van de werkbelasting in een specifieke regio. Bovendien hebben we een flexibele pool van deskundigen die we op afroep kunnen inschakelen.

### **Communicatie**

In elk traject is een goede samenwerking tussen de drie partijen (jij, je werkgever en Verbanen) onmisbaar. Dit is een van de redenen waarom we op dit onderdeel een zeer hoge cliënttevredenheid (8,3) meten. Daarom beperkt de onderlinge communicatie tussen jou en Verbanen zich niet alleen tot het afgeven van periodieke voortgangsrapportages. De Verbanencoach zal als projectleider aan jou verslag uitbrengen via ons portal en evalueren.



### **Multidisciplinaire Toets Arbeidsmogelijkheden**

De Multidisciplinaire Toets Arbeidsmogelijkheden (MTA) is een individueel traject dat ongeveer 1 maand duurt en waarin we jou intensief zullen onderzoeken op jouw (medische) belastbaarheid, bemiddelbaarheid en capaciteiten in relatie tot alternatieve en/of nieuwe werkopties. De MTA maakt deel uit van onze bestaande 2e spoortrajecten. We zullen ook de balans tussen werk en privé in kaart brengen. Dit proces begint met een intakegesprek met jouw Verbanencoach, waarbij je vragen zult beantwoorden in ons Verbanen cliëntportal. Vervolgens zal er een One Day Experience plaatsvinden, waarbij je gezien zult worden door een GZ-psycholoog, bedrijfsarts en arbeidsdeskundige.



**Verbanen: gefocust op gezondheid, talenten en toekomstperspectief**

→ **De dienstverlening van de multidisciplinaire toets arbeidsmogelijkheden bevat de volgende onderdelen:**

---

- Onderzoek naar jouw belastbaarheid, bemiddelbaarheid en capaciteiten in nieuw werk
- Onderzoek in het kader van arbeidsmarktverkenning
- Onderzoek naar jouw persoonlijkheid, carrière en ontwikkeling
- Onderzoekende gesprekken tijdens de One Day Experience met een GZ Psycholoog, Bedrijfsarts en Arbeidsdeskundige, inclusief rapportage, conclusie, advies en plan van aanpak
- Onderzoek en analyse aangaande de mogelijkheden om een 2<sup>e</sup> spoortraject verder in te zetten richting werk buiten jouw organisatie
- Eindrapportage van de bevindingen, inclusief een uitgebreid vervolgadvis

→ **Na het traject is voor jou duidelijk:**

---

- In welke werkomgeving je het best tot jouw recht komt in een baan die matcht met gezondheid en talenten
- Wat de realistische loopbaanmogelijkheden zijn
- Of en op welke wijze re-integratie 2e spoor (verder) ingezet moet worden en welke stappen er eventueel voorafgaand aan een dergelijk traject gezet moeten worden

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage en advies. Je krijgt antwoord op de vraag of een 2e spoortraject haalbaar is gebleken en of je voldoende belastbaar is om een dergelijk traject volledig te doorlopen.

Als wij vaststellen dat er in onvoldoende mate sprake is van haalbaarheid en/of belastbaarheid dan zullen wij dat duidelijk onderbouwd in de rapportage aangeven. Jouw werkgever kan dan met deze rapportage een deskundigenoordeel bij het UWV aanvragen en zo duidelijk krijgen of er hiermee voldoende re-integratie inspanningen zijn verricht. Als het UWV dit onderschrijft dan hoef je bij onveranderde haalbaarheid en/of belastbaarheid geen verder 2e spoortraject te doorlopen.

Na jouw instemming, ontvangen jij en jouw werkgever een verslag van de intake en een exemplaar van de eindrapportage en advies. Vanzelfsprekend houden we hierbij rekening met de geldende wet- en regelgeving omtrent de privacy van je medewerker (AVG).

 **Inzetten van een 2<sup>e</sup> spoortraject na de multidisciplinaire toets arbeidsmogelijkheden**

---

Als tijdens het traject een verder 2e spoortraject haalbaar blijkt te zijn en je samen met je werkgever ervoor kiest om dit door Verbanen te laten uitvoeren, wordt je vervolgens begeleid door onze jobcoach. Meer informatie vind je in de brochure Verbanen 2e spoor re-integratie.

**Meer weten?**

Wil je meer weten over wat Verbanen voor jou kan betekenen? Ga dan naar [www.verbanen.nl](http://www.verbanen.nl), neem contact op via [info@verbanen.nl](mailto:info@verbanen.nl) of bel (088) 2726 272.