



# Voor een baan die matcht met je gezondheid en talenten

Ziek zijn komt in de beste families voor. Maar wat als jouw medewerker de eigen functie om medische redenen momenteel niet kan uitvoeren? Wellicht moet je een re-integratietraject 2<sup>e</sup> spoor in gang zetten en weet je niet welke weg je daadwerkelijk moet inslaan, of is er onduidelijkheid over de belastbaarheid van jouw medewerker en haalbaarheid voor een dergelijk traject.



## Inzicht; de beste voorbereiding op verandering

---

Om te voorkomen dat je medewerker vastloopt, ziek blijft en uiteindelijk zijn of haar baan moet opgeven, is het belangrijk dat er op tijd wordt gehandeld. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen.

Zijn er nog wel mogelijkheden om je medewerker te re-integreren binnen je organisatie of moet hij of zij op zoek naar een functie buiten je organisatie? In dat geval kan Verbanen jou en je medewerker helpen met een Multidisciplinaire Toets Arbeidsmogelijkheden (MTA) als eerste stap in het krijgen van inzicht. Inzicht dat een helder en duidelijk antwoord geeft op hoe je medewerker duurzaam inzetbaar kan blijven in een baan die past bij zijn of haar gezondheid en talenten.

### Wat biedt Verbanen?

Verbanen biedt perspectief op (ander) werk. Op zo'n manier dat de duurzame inzetbaarheid van je medewerker op een gezonde manier gewaarborgd wordt. Gezondheid en loopbaan gaan bij Verbanen hand in hand. Het is een unieke aanpak die je medewerker weer zicht geeft op werkplezier en inkomenszekerheid. En weer grip geeft op zijn of haar loopbaan. Natuurlijk zorgt Verbanen ervoor dat je voldoet aan de geldende, wettelijke richtlijnen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.

### Onze professionals

Verbanen werkt multidisciplinair. In elke regio werken Verbanencoaches, Jobcoaches, Bedrijfsartsen, GZ-Psychologen en Arbeidsdeskundigen elke dag met elkaar samen om vanuit de koppeling gezondheid en loopbaan de beste oplossing voor elke medewerker te vinden. Onze Jobcoaches zijn daarnaast NOLOC-gecertificeerd, wat een kwalitatief goede begeleiding garandeert, in geval van

voortzetting van een eventueel aansluitend 2e spoor re-integratietraject

### **Regionale- en landelijke dekking**

Verbanen werkt, als dochtermaatschappij van Arbo Unie B.V., landelijk dekkend vanuit 5 hoofdlocaties (Rotterdam, Haarlem, Nieuwegein, Zwolle en Eindhoven) en een aantal (spreekuur)locaties waar we je medewerkers deels fysiek zullen spreken. Daarnaast maken we gebruik van de meest moderne communicatiemiddelen zoals videobellen.

Bovenstaande maakt dat we een grote mate van flexibiliteit kunnen bieden als het gaat om opschalen. Bovenregionaal kunnen professionals worden verdeeld, al naar gelang het aanbod van werk in een regio. Daarnaast beschikken we over een flexibele schil, die we op afroep kunnen inzetten.

### **Communicatie**

In elk traject is een goede samenwerking tussen de drie partijen (jij, je medewerkers en Verbanen) onmisbaar. Dit is een van de redenen waarom we op dit onderdeel een zeer hoge klanttevredenheid (8,3) meten. Daarom beperkt de onderlinge communicatie tussen jou en Verbanen zich niet alleen tot het afgeven van periodieke voortgangsrapportages. De Verbanencoach zal als projectleider aan jou verslag uitbrengen via ons portal en evalueren.



### **Multidisciplinaire Toets Arbeidsmogelijkheden**

Multidisciplinaire Toets Arbeidsmogelijkheden is een individueel traject met een doorlooptijd van ongeveer 1 maand, waarbij je medewerker intensief wordt onderzocht op zijn of haar (medische) belastbaarheid, bemiddelbaarheid en capaciteiten in relatie tot alternatief en/of nieuw werk. Onze MTA is een onderdeel uit onze bestaande 2e spoortrajecten. Ook wordt de balans tussen werk en privé in kaart gebracht. Dit gebeurt vanaf de intake met de Verbanencoach, met behulp van vragen die je medewerker beantwoordt in het Verbanen cliëntportal, een One Day Experience waarbij je medewerker gezien wordt door een GZ-psycholoog, bedrijfsarts en arbeidsdeskundige.



**Verbanen: gefocust op gezondheid, talenten en toekomstperspectief**

→ **De dienstverlening van de multidisciplinaire toets arbeidsmogelijkheden bevat de volgende onderdelen:**

---

- Onderzoek naar de belastbaarheid, bemiddelbaarheid en capaciteiten in nieuw werk
- Onderzoek in het kader van arbeidsmarktverkenning
- Onderzoek naar persoonlijkheid, carrière en ontwikkeling
- Onderzoekende gesprekken tijdens de One Day Experience met een GZ Psycholoog, Bedrijfsarts en Arbeidsdeskundige, inclusief rapportage, conclusie, advies en plan van aanpak
- Onderzoek en analyse aangaande de mogelijkheden om een 2<sup>e</sup> spoortraject verder in te zetten richting werk buiten jouw organisatie
- Eindrapportage van de bevindingen, inclusief een uitgebreid vervolgadvis

→ **Na het traject is voor jou en je medewerker duidelijk:**

---

- In welke werkomgeving je medewerker het best tot zijn of haar recht komt in een baan die matcht met gezondheid en talenten
- Wat de realistische loopbaanmogelijkheden van je medewerker zijn
- Of en op welke wijze re-integratie 2e spoor (verder) ingezet moet worden en welke stappen er eventueel voorafgaand aan een dergelijk traject gezet moeten worden

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage en advies voor jou en je medewerker. Je krijgt antwoord op de vraag of een 2e spoortraject haalbaar is gebleken en of je medewerker voldoende belastbaar is om een dergelijk traject volledig te doorlopen.

Als wij vaststellen dat er in onvoldoende mate sprake is van haalbaarheid en/of belastbaarheid dan zullen wij dat duidelijk onderbouwd in de rapportage aangeven. Je kunt dan met deze rapportage een deskundigenoordeel bij het UWV aanvragen en zo duidelijk krijgen of je hiermee voldoende re-integratie inspanningen hebt verricht. Als het UWV dit onderschrijft dan hoef je bij onveranderde haalbaarheid en/of belastbaarheid geen verder 2e spoortraject in te zetten.

Als opdrachtgever ontvang je, na instemming van je medewerker, een verslag van de intake en een exemplaar van de eindrapportage en advies. Vanzelfsprekend houden we hierbij rekening met de geldende wet- en regelgeving omtrent de privacy van je medewerker (AVG).

 **Inzetten van een 2<sup>e</sup> spoortraject na de multidisciplinaire toets arbeidsmogelijkheden**

---

Als tijdens het traject een verder 2e spoortraject haalbaar blijkt te zijn en je samen met je medewerker ervoor kiest om dit door Verbanen te laten uitvoeren, krijg je automatisch een aanvullende offerte voor de resterende maanden begeleiding door onze jobcoach. Meer informatie vind je in de brochure Verbanen 2e spoor re-integratie.

**Meer weten?**

Wil je meer weten over wat Verbanen voor jou en jouw medewerkers kan betekenen? Ga dan naar [www.verbanen.nl](http://www.verbanen.nl), neem contact op via [info@verbanen.nl](mailto:info@verbanen.nl) of bel (088) 2726 272.