



Persoonlijke gesprekken voor perspectief

We werken steeds langer door. Zeker in fysiek of psychisch zware beroepen blijkt dat niet voor iedereen even makkelijk. Hoe zit dat in uw organisatie? Hoe helpt u uw medewerkers om hun inzetbaarheid goed en langdurig op peil te houden in een omgeving die steeds nieuwe eisen stelt aan kennis en ervaring?



De beste voorbereiding op verandering

Om te voorkomen dat medewerkers vastlopen, ziek worden en uiteindelijk hun baan moeten opgeven, is het belangrijk dat er tijdig wordt gehandeld. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen. Verbanen onderzoekt samen met uw werknemer zorgvuldig welke mogelijkheden er zijn om op lange termijn met plezier aan het werk te kunnen blijven. In een huidige (aangepaste) functie, elders in uw organisatie of daarbuiten.

Loopbaanoriëntatie begint met inzicht. Om dat inzicht te verkrijgen brengen wij met de medewerker een aantal onderdelen in kaart.



Onze aanpak in Loopbaanoriëntatie

Een Loopbaanoriëntatietraject bij Verbanen is een individueel traject, waarbij er tweewekelijks persoonlijke gesprekken met een NOLOC-gecertificeerde Jobcoach van Verbanen plaatsvinden op een locatie van Arbo Unie. Het totale traject zal een doorlooptijd van 3 maanden bedragen.

→ Het traject is als volgt vormgegeven:

- Een intake en kennismakingsgesprek met de Jobcoach Verbanen
- Het opstellen startrapportage en plan van aanpak
- Een onderzoek "Wie Ben Ik", inclusief gesprek met de Jobcoach Verbanen
- Een onderzoek "Wat Kan Ik", inclusief gesprek met de Jobcoach Verbanen
- Een loopbaan- en beroepsmogelijkhedengesprek met de Jobcoach Verbanen
- Een eindgesprek kandidaat met de Jobcoach Verbanen
- Eindrapportage met advies

→ Na het traject is voor uw medewerker duidelijk:

- Wat zijn/haar persoonlijke kwaliteiten en drijfveren zijn
- Wat zijn/haar nog te ontwikkelen kwaliteiten en vaardigheden zijn
- Welke factoren voor hem/haar van invloed zijn op zijn/haar werkplezier
- In welke werkomgeving hij/zij het best tot zijn/haar recht komt
- Wat zijn/haar realistische loopbaanmogelijkheden zijn
- Welke stappen gezet moeten worden om de loopbaan in de gewenste richting voort te zetten

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage en advies voor uw medewerker.

Als opdrachtgever ontvangt u, na instemming van uw medewerker, een verslag van de intake en een exemplaar van de eindrapportage en advies. Vanzelfsprekend houden we hierbij rekening met de geldende wet- en regelgeving omtrent de privacy van uw medewerker (AVG).



Inzetten van de Verbanen Sollicitatietraining na de Loopbaanoriëntatie

Na oriënteren volgt solliciteren. Wanneer voor uw medewerker aan het eind van het traject duidelijk is in welke richting zijn of haar loopbaan het best voortgezet dient te worden, heeft Verbanen een passende training die uw medewerker hierin kan begeleiden: de Verbanen Sollicitatietraining. Dit is een aparte training die vrijwel naadloos aansluit op de Loopbaanoriëntatie en u optioneel als opvolgend traject kunt aanbieden aan uw medewerker.

Voor meer informatie over de Verbanen Sollicitatietraining kunt u terecht op onze website of de aparte informatiebrochure raadplegen.

Meer weten?

Wilt u meer weten over wat Verbanen voor u en uw medewerkers kan betekenen? Ga dan naar www.verbanen.nl, neem contact op via info@verbanen.nl of bel (088) 2726 272.