



Vrijblijvende situatiescan voor meer inzicht

We werken steeds langer door. Zeker in fysiek of psychisch zware beroepen blijkt dat niet voor iedereen even makkelijk. Hoe zit dat in uw organisatie? Hoe helpt u uw medewerkers om hun inzetbaarheid goed en langdurig op peil te houden in een omgeving die steeds nieuwe eisen stelt aan kennis en ervaring? Zitten uw medewerkers nog wel op hun plek?



Inzicht; de beste voorbereiding op verandering

Om te voorkomen dat medewerkers vastlopen, ziek worden en uiteindelijk hun baan moeten opgeven, is het belangrijk dat er tijdig wordt gehandeld. Ook om ongewenste financiële gevolgen te voorkomen. Verbanen onderzoekt samen met uw werknemer zorgvuldig of de huidige baan nog past bij de talenten en wensen van uw medewerker. Zonder dat dit direct consequenties of opvolging hoeft te hebben. Verandering begint immers met inzicht. Hiervoor hanteren wij de Verbanen Loopbaan APK.



De Verbanen Loopbaan APK

De Verbanen Loopbaan APK is een kortdurend individueel traject, waarbij uw medewerker wordt bevraagd in hoeverre hij/zij zelf van mening is of de huidige functie nog past. Uw medewerker wordt gevraagd om in het online cliëntportal van Verbanen een aantal vragen te beantwoorden. De uitkomsten van dit onderzoek wordt door een NOLOC-gecertificeerde Jobcoach van Verbanen in een persoonlijk gesprek met uw medewerker besproken.

→ Tijdens de Loopbaan APK wordt uw medewerker onder andere op de volgende onderdelen bevraagd:

- Zekerheid en arbeidsvoorwaarden
- Balans werk/privé
- Promotie- en ontwikkelmogelijkheden
- Afwisseling in werk
- Samenwerken
- Medezeggenschap en autonomie
- Fysieke en mentale werkdruk
- Veiligheid en gezondheid
- Werkbehoud

→ Na het traject is voor uw medewerker duidelijk:

- De verschillen tussen behoefte en realiteit en de mate waarin het huidige werk hieraan tegemoet komt
- Of het huidige werk een positieve-, neutrale- of negatieve balans geeft

Het traject wordt afgesloten met een eindrapportage en advies voor uw medewerker. Wij adviseren uw medewerker om aan de hand van deze rapportage het gesprek met u aan te gaan als de medewerker daar aanleiding voor ziet. Desgewenst kan Verbanen voorzien in opvolgende trajecten voor uw medewerker.



Meer weten?

Wilt u meer weten over wat Verbanen voor u en uw medewerkers kan betekenen? Ga dan naar www.verbanen.nl, neem contact op via info@verbanen.nl of bel (088) 2726 272.