



# Voor een baan die matcht met je gezondheid en talenten

In elke organisatie komt vroeg of laat een reorganisatie voor. Wanneer zich een dergelijke situatie bij uw werkgever voordoet, kan uw huidige functie in het geding raken. Met als gevolg dreigend baanverlies, en daarmee inkomensonzekerheid. Dit kan een financiële impact hebben op uw situatie, los van het emotionele aspect. Eén ding is zeker: u wilt uw inkomenszekerheid behouden. Hoe is bij uw werkgever outplacement voor medewerkers geregeld? Hoe draagt uw werkgever eraan bij dat er een plan B aanwezig is als er een reëel risico bestaat dat u uw huidige functie niet kunt behouden? Het antwoord is: Verbanen

## De beste begeleiding bij verandering

Om ervoor te zorgen dat uw inkomenszekerheid niet wegvalt door baanverlies, kan uw werkgever het Outplacementtraject van Verbanen inzetten. Verbanen onderzoekt samen met u, zeer zorgvuldig, welke mogelijkheden er zijn om ook op lange termijn met plezier aan het werk te kunnen blijven in een passende functie bij een nieuwe werkgever.

## Begeleiding van baan naar duurzame inkomenszekerheid

Waar nodig kunnen we u daarin begeleiden. Wij ondersteunen u niet alleen in uw zoektocht naar een andere functie, maar helpen u aan duurzame inkomenszekerheid en werkplezier. We gaan voor een perfecte match: op kennis, vaardigheden en persoonlijkheid, maar ook – en dat is uniek – op gezondheidsaspecten. Wij begeleiden uw zoektocht op een eerlijke, transparante en persoonlijke manier en geven u handvatten om de juiste expertise op te doen.

## → Wat levert Verbanen u op?

---

- Een nieuwe, frisse kijk op uw loopbaanperspectief
- Intensieve, persoonlijke begeleiding
- Handvatten om vitaal aan het werk te blijven doordat loopbaan en gezondheid bij Verbanen hand in hand gaan
- Inkomenszekerheid voor nu en de toekomst
- Een sterkere positie op de arbeidsmarkt

### **Wat biedt Verbanen?**

Verbanen biedt perspectief op (ander) werk. Op zo'n manier dat uw duurzame inzetbaarheid weer op veilig terrein belandt. Want gezondheid en loopbaan gaan bij Verbanen hand in hand. Het is een unieke aanpak die u weer zicht geeft op werkplezier en inkomenszekerheid. En weer grip geeft op uw loopbaan. Logischerwijs ziet Verbanen erop toe dat u voldoet aan de geldende afspraken vanuit de richtlijnen van een eventueel sociaal plan.

### **Onze professionals**

Verbanen werkt multidisciplinair. In elke regio werken Verbanencoaches, Jobcoaches, Bedrijfsartsen, GZ-Psychologen en Arbeidsdeskundigen elke dag met elkaar samen om vanuit de koppeling gezondheid en loopbaan de beste oplossing voor elk individu te vinden. Onze Jobcoaches zijn daarnaast NOLOC-gecertificeerd, wat een kwalitatief goede begeleiding borgt.

### **Regionale- en landelijke dekking**

Verbanen werkt, als dochtermaatschappij van Arbo Unie B.V., landelijk dekkend vanuit 5 hoofdlocaties (Rotterdam, Haarlem, Nieuwegein, Zwolle en Eindhoven) en aantal (spreekuur)locaties waar wij u deels fysiek zullen spreken. Daarnaast maken wij gebruik van de meest moderne communicatiemiddelen zoals videobellen.

### **Communicatie**

In elk traject is een goede samenwerking tussen de drie partijen (u, uw werkgever en Verbanen) onmiskenbaar van groot belang. Dit is een van de redenen waarom wij op dit onderdeel een zeer hoge klanttevredenheid (8,3) meten. Vandaar dat onderlinge communicatie tussen u en Verbanen zich niet alleen beperkt tot het afgeven van periodieke voortgangsrapportages. Verbanen zal aan u op structurele basis verslag uitbrengen en evalueren.



**Outplacement gefocust op gezondheid,  
talenten en toekomstperspectief**

### → Intensieve, persoonlijke begeleiding

---

Verbanen is maatwerk. En bovenal is het mensenwerk. Dat vraagt om een intensieve, persoonlijke aanpak. Bij Verbanen krijgt u dan ook een persoonlijke begeleider: mogen wij u voorstellen aan uw Verbanencoach? Uw steun en toeverlaat die u met raad en daad bijstaat in het hele traject. En die ook uw vaste contactpersoon is. Vanaf het eerste contact tot u helemaal op uw plek zit.

### → Van werk naar werk in vijf fases

---

In de regel duurt het begeleidingstraject van Verbanen vijf maanden. Afhankelijk van uw persoonlijke situatie en de afspraken die we met u maken. Daarbij toetsen we voortdurend samen met u, of de ingezette route de kortste en beste weg naar het doel is. En waar we de koers eventueel moeten bijstellen. Elk traject is anders, maar Verbanen verloopt altijd in vijf fases.

## Begeleiding met Verbanen verloopt in vijf fases:



### Bewustwording

---

In deze fase maakt u voor het eerst kennis met Verbanen. Het doel is om u uit te leggen wat Verbanen voor u kan betekenen. Er wordt uitleg gegeven wat u van ons kunt verwachten, maar ook wat wij van u en uw werkgever verwachten. Tijdens deze kennismaking krijgt u uitleg over het doel, het nut en de looptijd van het Verbanen-traject. Het doel wordt duidelijk omschreven. In deze fase is het belangrijk dat we duidelijke afspraken met elkaar maken en dat we commitment naar elkaar uitspreken. Verbanen gaat alleen slagen als alle partijen (werkgever, werknemer en Verbanen) hetzelfde doel hebben en naar elkaar hebben uitgesproken zich maximaal te zullen inspannen om dit doel te behalen.



### Intake

---

Als uw werkgever u aanmeldt bij Verbanen, nemen wij contact met u op. U maakt een afspraak met uw Verbanencoach voor een uitgebreide intake. Deze Verbanencoach wordt gedurende het gehele Verbanen-traject uw vaste aanspreekpunt en begeleider. In een persoonlijk gesprek met u wordt de uitgangspositie in kaart gebracht en formuleert de Verbanencoach samen met u de doelstelling van het traject. Ook wordt u voorbereid op de One Day Experience. Zo wordt u onder andere gevraagd een aantal vragenlijsten in te vullen.



### Onderzoek naar mogelijkheden

---

Verbanen is geen half werk. We kijken vanuit verschillende invalshoeken naar uw inzetbaarheid. Door middel van persoonlijke gesprekken en de inzet van gevalideerde slimme digitale onderzoekstools (assessment) worden de mogelijkheden voor uw medewerker in kaart gebracht. Deze metingen en inzichten vormen de basis van het trajectplan voor u en uw medewerker.

Een week na het onderzoek bespreekt u de uitkomsten van het onderzoek uitgebreid met uw Verbanencoach: hoe staat het met de inzetbaarheid, ondanks eventuele beperkingen? Wat voor functies zijn passend? Is de eerder geformuleerde doelstelling haalbaar of zijn er interventies nodig om eventuele belemmeringen weg te nemen? Samen met u wordt een actieplan opgesteld om de kansen op duurzaam passend werk te optimaliseren. Bijvoorbeeld door omscholing of trainingen. Dit resulteert in een uitgebreide rapportage en plan van aanpak, inclusief tijdspad. Uw werkgever ontvangt, met uw toestemming en rekening houdend met de privacywetgeving, een afschrift van de rapportage en het plan van aanpak.



## Interventies

---

Om de slagingskans op het vinden van een nieuwe baan te vergroten is het mogelijk dat een interventie wordt geadviseerd. Denk daarbij aan bij- of omscholing, training, of een medische behandeling. Een interventie kan zowel medisch als niet-medisch zijn. De interventie wordt uitgevoerd door een door Verbanen met zorg geselecteerde partij. Een interventie is optioneel en wordt altijd onderbouwd en op basis van offerte door de uitvoerende partij aan uw werkgever aangeboden.



## Coachen, matchen en plaatsen

---

Samen met de Jobcoach van Verbanen zal u het coaching traject starten. Het ontdekken en herontdekken van uw talenten zullen aan bod komen, terwijl inspirerende workshops u klaarstomen voor uw toekomstige loopbaan. Vervolgens gaat u samen met de Jobcoach op zoek naar een passende oplossing. Niet voor even, maar met toekomstperspectief. Verbanen gaat hierin verder dan de meeste re-integratiebureaus. We kunnen extra service bieden, alleen al doordat we een uitgebreid netwerk hebben van potentiële werkgevers. Maar ook door onze aanpak. De Verbanencoach heeft inzicht in uw persoonlijkheid, gezondheid, en mogelijkheden. En kan zo precies inschatten waar en in wat voor werk u ook op langere termijn uw draai kunt vinden. De Jobcoach zal dus samen met u actief op zoek gaan naar een nieuwe baan die in alle opzichten past!



## Maximale inzet voor een baan die matcht met gezondheid en talenten

---

Verbanen heeft geen winstoogmerk. Het is ontstaan uit idealisme. Uit de wil om mensen echt te helpen en uit de overtuiging dat er voor iedereen ten minste één baan is die past bij zijn of haar gezondheid en talenten. Die baan gaan wij samen met u vinden. Daarbij kunt u rekenen op 100 procent inzet van onze kant. We concentreren ons op uw mogelijkheden en niet op de beperkingen. En mocht het onverhoopt niet lukken u in de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen, dan gaan we op zoek naar een alternatief dat voor alle partijen bevredigend is.

### Meer weten?

Wilt u meer weten over wat Verbanen voor u kan betekenen? Ga dan [www.verbanen.nl](http://www.verbanen.nl), neem contact op via [info@verbanen.nl](mailto:info@verbanen.nl) of bel (088) 2726 272.